

Založení odborné platformy

Zaměstnavatelé pro udržitelné zdravotnictví a zdraví svých zaměstnanců

Složení:

- Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR
- Svaz průmyslu a dopravy ČR
- Hospodářská komora ČR
- Všeobecná zdravotní pojišťovna České republiky
- Svaz zdravotních pojišťoven ČR

Spolupráce s Ministerstvem zdravotnictví ČR bude rozvíjena na základě Memoranda o spolupráci, které stanoví rámec pro pravidelnou komunikaci, setkávání a sdílení informací.

Zaměstnavatelé mají zájem na tom, aby jejich zaměstnanci byli zdraví, a měli vysokou produktivitu práce. Tím sdílají společný zájem se státem, pro který je pak důležitý celkový dopad na veřejné rozpočty. Příspěvky (investice) zaměstnavatelů na zdraví zaměstnanců zlepšují dostupnost základní zdravotnické péče, zajišťují lepší koordinaci péče a prokazatelně snižují počet dní pracovní neschopnosti.

V současné době existuje celá řada aktivit z řad neziskového, civilního či zájmového sektoru, která cílí, vyzývá, řeší či navrhuje nutné změny českého zdravotnictví (Zdraví 2030+, Horizont 2030, Minister zdravotí, Koncepce zdravotnictví 2030+ apod.). I Ministerstvo zdravotnictví ČR zveřejnilo návrh dokumentu „Strategické analýzy potřeb rezortu zdravotnictví: Koncepce podložená dostupnými daty“.

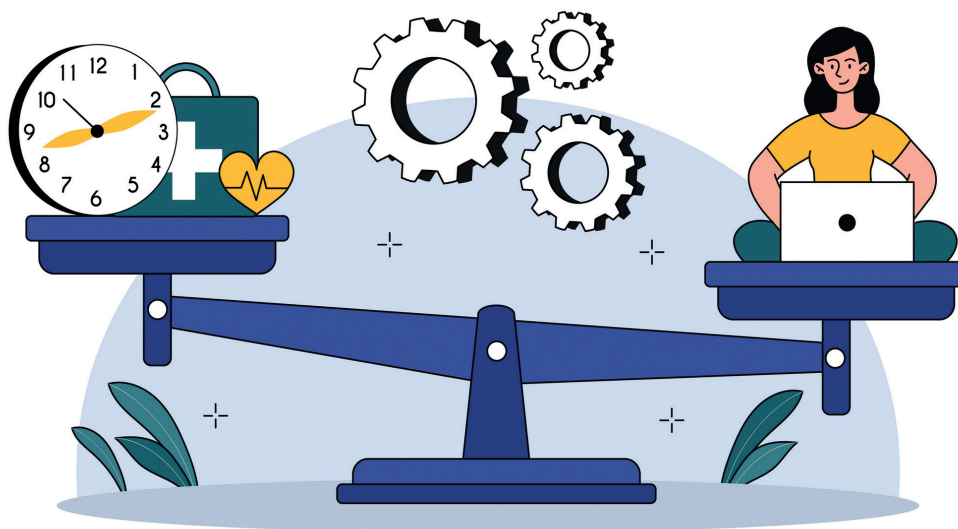
Všechny tyto dostupné koncepce, analýzy a strategie však postrádají jasnější a konkrétní plán opatření vedoucí ke stabilizaci a optimalizaci českého zdravotnictví (zejména v jeho ekonomické oblasti).

Cíle, témata, okruhy zájmů:

Naším cílem není celospolečenská diskuse o celkové reformě českého zdravotnictví. Cílem je nastavit optimální zapojení zaměstnavatelů a soukromých zdrojů zejména do oblasti preventivní zdravotní péče, která bude mít přímý vliv na zlepšení zdraví zaměstnanců, snížení nemocnosti a úspory peněz z veřejného zdravotního pojištění. Vhodnou prevencí totiž lze snížit potřebu primární zdravotní péče a omezit výskyt civilizačních chorob.

Naše pozice z pohledu zaměstnavatelů se tedy zaměřuje na všechna témata, která souvisejí s rolí a zájmem zaměstnavatelů v oblasti zdraví našich zaměstnanců, a dále na udržitelné financování českého zdravotnictví, které nebude vyžadovat zvýšení sazby zdravotního pojištění a tím zdražení práce v ČR. Konkrétně se jedná o tyto oblasti:

- Role zaměstnavatelů v péči o zdraví svých zaměstnanců.
- Správné a racionální využívání tzv. zdravotních benefitů.
- Vhodně koncipované preventivní zdravotní programy pro zaměstnance.



- Udržitelné financování českého zdravotnictví.
- Udržitelné hospodaření zdravotních pojišťoven.
- Optimální podíl soukromých zdrojů v českém zdravotnictví.
- Digitalizace českého zdravotnictví.

Frekvence jednání: 4× ročně

Co zaměstnavatelé chtějí a co potřebují od státu, aby mohli efektivně investovat do zdraví svých zaměstnanců

České zdravotnictví není dle současného stavu dlouhodobě udržitelné. Náklady na zdravotní péči rostou, hospodaření Fondu veřejného zdravotního pojištění je deficitní a pokud se nic nezmění, bude do budoucna neufinancovatelné. Jednou z cest ke zlepšení této situace je zvýšení efektivity, účinná prevence a zvýšení podílu soukromých zdrojů v systému. Větší zapojení zaměstnavatelů a jejich finančních zdrojů do prevence i úhrady zdravotní péče nad rámec té, která je hrazená ze systému veřejného zdravotního pojištění, je proto logickou cestou. Je přitom prokázáno, že zaměstnavatelé dokáží zaměstnance velmi dobře motivovat k prevenci a například i k účasti na screeningových vyšetřeních. Zaměstnavatelé znají velmi dobře rizika i potřeby zaměstnanců v oblasti péče, intervence a prevence.

Co potřebujeme:

- Stabilní legislativní prostředí.
- Daňový systém, který umožní podporovat zdraví zaměstnanců bez obecného obviňování z daňových podvodů.

- Užší spolupráci se státem a zdravotními pojišťovnami.
- Jako největší plátcí do systému veřejného zdravotního pojištění požadujeme odpovídající zastoupení ve správních a dozorčích orgánech zdravotních pojišťoven.

Co umíme:

- Známe potřeby našich zaměstnanců.
- Máme eminentní zájem na výborném fyzickém a duševním zdraví našich zaměstnanců, ale i jejich rodinných příslušníků.
- Přispívat svými zkušenostmi k efektivnímu financování zdravotních pojišťoven.

Co nechceme:

- Zvyšování odvodů zaměstnavatelů do systému veřejného zdravotního pojištění, a tím zvyšování ceny práce v ČR a snižování konkurenceschopnosti českých podniků a firem.
- Časté změny daňových zákonů týkajících se zdravotních benefitů (za toto volební období vládou iniciovány celkem 3 zásadní změny).

Tento dokument vznikl ve spolupráci a s podporou níže uvedených zástupců klíčových organizací:

Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MSc., MBA
prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR

Mgr. Zdeněk Zajíček
prezident Hospodářské komory ČR

Mgr. Jan Rafaj, MBA
prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR